

MEGÁLLAPODÁS

munkajogviszony közös megegyezéssel történő megszüntetéséről

amely létrejött egyrészről (.....), mint munkáltató, másrészről (.....), mint munkavállaló között, az alábbi feltételekkel:

1. A munkáltató és a munkavállaló egybehangzó kijelentéssel megállapodnak abban, hogy a közöttük fennálló határozatlan időtartamú munkajogviszonyt, a Munka Törvénykönyvéről szóló 1992. évi XXII. tv. 87. § (1) bekezdés *a*) pontja alapján, év hó napjával, közös megegyezéssel megszüntetik.

2. A munkáltató kötelezettséget vállal arra, hogy a munkavállaló munkabérét, és a 20.... évi időarányosan járó, ki nem vett szabadságának pénzbeli megváltását az utolsó munkában töltött napon fizeti meg a munkavállaló számára.

A munkáltató kötelezettséget vállal arra, hogy a fenti időpontban kiadja a munkavállaló számára a munkaviszony megszüntetése esetén kiállítandó iratokat.

3. A munkáltató és a munkavállaló megállapodnak abban, hogy a munkavállaló a munkakörét, valamint a birtokában lévő, a munkáltató által számára, munkavégzés céljából átadott eszközöket, iratokat - a folyamatban lévő ügyek állásáról szóló tájékoztatást is tartalmazó - átadó-átvevő jegyzőkönyvvel legkésőbb az utolsó munkában töltött napon átadja munkavállalónak.

4. A munkáltató és a munkavállaló egybehangzóan kijelentik, hogy egymással szemben - a jelen megállapodásban szabályozottakon túlmenően - a munkaviszonyból eredő egyéb igényük nincs.

5. A jelen megállapodásban nem szabályozott kérdésekben a Munka Törvénykönyve rendelkezései az irányadóak.

Kelt,, év hó nap

.....
munkáltató

.....
munkavállaló

nice price
taniradai oktatási céllal készült bizonylat

MUNKASZERZŐDÉS

Amely létrejött egyrészről a (a munkáltató megnevezése)
székhelye/lakhelye:
cégjegyzéket vezető bíróság:
cégjegyzékszám:
adószáma:
képviseli:
mint munkáltató (a továbbiakban: Munkáltató),

másrészről (a munkavállaló megnevezése)
leánykori neve:
anyja neve:
lakhelye:
születési hely és idő:
TAJ-száma:
adóazonosító száma:
mint munkavállaló (a továbbiakban: Munkavállaló) között alulírott napon és helyen az alábbi feltételek szerint:

1. Szerződő felek megállapodnak abban, hogy a Munkáltató a Munkavállalót határozatlan időtartamú munkajogviszony keretében foglalkoztatja a jelen munkaszerződésben foglaltak szerint.
2. A Munkavállaló munkaköre:
3. Szerződő felek egybehangzóan kijelentik, hogy a jelen munkaszerződés megkötésével egyidejűleg a Munkáltató tájékoztatta a Munkavállalót a munkaköri feladatokról, valamint a munkakör betöltéséhez szükséges iskolai végzettségről, és a Munka Törvénykönyve 76. § (7) bekezdésben foglalt körülményekről. A Munkáltató ezt a tájékoztatást további harminc napon belül írásban is köteles megtenni.
4. A Munkavállaló személyi alapbére: havonta bruttó Ft.
5. A Munkavállaló munkavégzési helye:
6. Szerződő felek megállapodnak abban, hogy a Munkavállaló teljes munkaideje napi /heti¹ óra.
7. A Munkavállaló munkába lépésének a napja:
8. A Munkavállaló felett a munkáltatói jogkör gyakorlására
jogosult azzal, hogy az utasítási, irányítási és ellenőrzési jog megilleti
..... is.²
9. A jelen munkaszerződésben nem szabályozott kérdésekben a Munka Törvénykönyvéről szóló 1992. évi XXII. tv. rendelkezései az irányadóak.
10. Szerződő felek a jelen munkaszerződést elolvasást követően mint akaratukkal mindenben megegyezőt, helybenhagyólag írták alá.

Kelt,
.....
Munkáltató

.....
Munkavállaló

¹ A nem kívánt rész törölendő!
² A nem kívánt rész törölendő!

TÁJÉKOZTATÓ

(a munkaviszonyból eredő alapvető jogokról és kötelezettségekről)

.....
(a munkavállaló neve)

.....
(a munkavállaló munkaköre)

Tárgy: TÁJÉKOZTATÁS a munkaviszonyból eredő alapvető jogokról és kötelezettségekről

A Munka Törvénykönyvéről szóló 1992. évi XXII. tv. (a továbbiakban: Munka tv.) 76. § (7) bekezdése, valamint a 76/B. § (1) bekezdés alapján, a munkaszerződés megkötésekor a munkáltató szóbeli tájékoztatást adott Önnek a munkaviszonyból eredő alapvető jogokról és kötelezettségekről. A Munka tv. 76. § (8) bekezdésének rendelkezésére figyelemmel a tájékoztatást ezúton írásban is közlöm Önnek.

1. Az irányadó munkarend:

Egy / két / három műszakos munkarend.

Az I. műszak: Hétfőtől péntekig:

A munkavégzés kezdete:

A munkavégzés vége:

A II. műszak:

A munkavégzés kezdete:

A munkavégzés vége:

A III. műszak:

A munkavégzés kezdete:

A munkavégzés vége:

A műszakbeosztás időszakonként váltakozik.

A heti két pihenő nap: a szombat és a vasárnap.

2. A munkabér – munkaszerződésben meghatározott személyi alapléren felüli – egyéb elemei:

2.1. A két műszakos munkaidő-beosztásra tekintettel 15%-os délutáni műszakpótlék, 30%-os éjszakai műszakpótlék

2.2. Rendkívüli munkavégzés ellenértéke

– a munkaidő-beosztás szerinti napi munkaidőt meghaladó, illetve a munkaidő-kereten felül végzett munka esetében:

– a munkaidő-beosztás szerinti pihenőnapon (pihenőidőben) végzett munka esetében:

– készenlét esetén:

– ügyelet esetén:

3. A bérfizetés napja:

A munkabér legkésőbb a tárgyhót követő hónap napjáig kerül kifizetésre. Ha ez a nap szombatra vagy vasárnapra esik, a bérfizetés napja az ezt megelőző pénteki nap.

4. A munkába lépés napja:

.... év hó nap

5. A rendes szabadság mértékének számítási módja és kiadásának szabályai:

A rendes szabadság mértékét, és a kiadás szabályait a Munka tv. 130–136. §-ai tartalmazzák. A jogszabály által előírt mértéken felül Önt – munkakörére tekintettel – a kollektív szerződés III. rész 9.1. pontja alapján ... nap pótszabadság is illeti meg.

6. A munkáltatóra és a munkavállalóra irányadó felmondási idő megállapításának szabályai:

Rendes felmondás esetén a Munka tv. 92. §-a alapján a felmondási idő legalább harminc nap, az egy évet azonban nem haladhatja meg.

A harmincnapos felmondási idő a munkáltatónál munkaviszonyban töltött

- a) három év után öt nappal,
- b) öt év után tizenöt nappal,
- c) nyolc év után húsz nappal,
- d) tíz év után huszonöt nappal,
- e) tizenöt év után harminc nappal,
- f) tizennyolc év után negyven nappal,
- g) húsz év után hatvan nappal

meghosszabbodik.

7. Kollektív szerződésre vonatkozó tájékoztatás:

A munkáltatónál hatályos kollektív szerződés van / nincs.

A munkahelyi kollektív szerződés rendelkezésein kívül a munkáltatónál alkalmazásra kerül a ágazati kollektív szerződés is.

A kollektív szerződések (szervezeti egységnél, beosztású munkavállalónál) tekinthetők meg.

Kelt:, év hó nap

.....
a munkáltató jogkört gyakorló
személy aláírása
.....

A tájékoztatást év hó
napján átvettem.

(a munkavállaló aláírása)

nice price
tantervokai oktatási célból készült bizonylat